



ที่ อว ๗๐๐๕/ ๑๕๗๘

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ถนนฉลองกรุง เขตลาดกระบัง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง “การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ”

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการอบรมออนไลน์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย Internal Business Unit นวัตกรรมเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง “การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ในวันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ผ่านระบบออนไลน์ด้วย Zoom Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำ ภายใต้บทบาทของตนเองได้ และสามารถออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาหน้างานหรือความต้องการของผู้รับบริการได้

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว โดยมีอัตราค่าลงทะเบียน ท่านละ ๑,๐๐๐ บาท และได้รับใบประกาศนียบัตรเมื่อผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมจากหน่วยงานราชการ องค์กร รัฐวิสาหกิจที่ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด สามารถเข้าร่วมการอบรมตามระยะเวลาดังกล่าวโดยไม่ถือเป็นวันลา และเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบการฝึกอบรมของหน่วยงานต้นสังกัด ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและลงทะเบียนสมัครเข้าร่วมอบรมได้ที่ <https://www.butagri.com> หรือสแกน QR code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณสุรียสิทธิ์ สมนึก หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๒ ๙๕๙ ๑๐๐๓ และคุณจรรย์ชนก ปรีสงค์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗ ๕๐๒ ๔๕๔๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป
จะขอขอบคุณยิ่ง



SCAN ME

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัยชัย พุฒทองศิริ)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

โทรศัพท์ ๐๒ ๓๒๙ ๘๐๐๐ ต่อ ๗๐๐๖

โทรสาร ๐๒ ๓๒๙ ๘๕๐๗

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้

1. ชื่อโครงการ : จัดอบรม หัวข้อ “การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ” ภายใต้กิจกรรม Internal Business Unit นวัตกรรมเกษตร

2. หลักการเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทยให้มีความรู้ความสามารถ สร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ย่อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานและการให้บริการให้ดีขึ้น โดยทั่วไปบุคลากรทางการศึกษามีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการเป็นหลัก สำหรับนักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ รวมถึงผู้มาติดต่อ เป็นงานบริการด้านธุรการ และการบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอก ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ในการสังเคราะห์ปัญหา ที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติอยู่และพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมการให้บริการ เพื่อรองรับเทคโนโลยีทางการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

การสร้างสรรค่นวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทยภายใต้บทบาทของตนเอง (ช่วยวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อหาทางเลือก ข้อดีข้อเสีย พร้อมแนวทางการตัดสินใจหรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี ให้กับผู้บริหารหรือสายวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบและทันสมัย รวมทั้งต้องมีความชำนาญในหน้าที่ของตน) จึงเป็นสิ่งจำเป็นของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย ที่ต้องเข้าใจและสามารถเชื่อมโยงสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบได้ รวมทั้งสามารถสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการสู่นวัตกรรมการให้บริการ ตามที่องค์กรกำหนดภายใต้บทบาทดังกล่าวได้เช่นกัน ทั้งนี้เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็น “องค์กรสมรรถนะสูง หรือ High Performance Organization (HPO)” ต่อไป

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานประจำสู่การสร้างสรรค์ผลงานเป็นนวัตกรรมการให้บริการได้

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

แผนระดับที่ 1

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ด้าน.....
- เป้าหมาย.....

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็น.....
- แผนย่อย.....

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- ด้าน.....
- หมุดหมาย.....

แผนปฏิรูปประเทศ

- ด้าน.....
- ประเด็น.....
- เป้าหมาย.....

แผนระดับที่ 3

แผนกลยุทธ์สถาบัน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ (ระบุข้อที่และประเด็นยุทธศาสตร์)
- เป้าประสงค์ (ระบุข้อที่และเป้าประสงค์)
- กลยุทธ์ (ระบุข้อที่และเป้าประสงค์)
- ตัวชี้วัด (ระบุข้อที่และตัวชี้วัด)

แผนกลยุทธ์ส่วนงาน.....

4. ความสอดคล้องกับนโยบายสถาบัน

Impact : Educational Academic Industrial Social

Global Index : Infrastructure Management Citizen Innovation Learning

Key Performance Indicators (ตัวชี้วัดตามแผนบริหารสถาบัน) :

Key Performance Indicators (ตัวชี้วัดตามข้อตกลงฯ) :

5. แผนงาน/กิจกรรม

แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา

กิจกรรมหลัก งานสนับสนุนการจัดการศึกษา

กิจกรรมรอง บริหารทั่วไป

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำ ภายใต้บทบาทของตนเองได้

2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาหน่วยงานหรือความต้องการของผู้รับบริการได้

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการ IBU (Training) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

หัวหน้าโครงการ : ชื่อ-นามสกุล : ดร.จรงค์ศักดิ์ พุ่มนวน

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน

โทร. 081 493 6910 E-mail : jarongsak.pu@kmitl.ac.th

ผู้ประสานงาน/รายงานผล : ชื่อ-นามสกุล : นางสาวพัชรี ชูอำไพ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทร. 7006 E-mail : patcharee.ch@kmitl.ac.th

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินโครงการ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร สจล. (Online ผ่าน Zoom meeting)

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันอังคารที่ 5 พฤศจิกายน 2567

10. วิธีดำเนินการ

- บรรยาย บรรยายเชิงปฏิบัติการ นิทรรศการ อื่น ๆ โปรดระบุ

11. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ดำเนินโครงการ

- กลุ่มเป้าหมาย 200 คน ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และผู้สนใจทั่วไป
 ผู้เข้าร่วมโครงการ - คน
 ผู้ดำเนินโครงการ 20 คน วิทยากร 1 ท่าน

12. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568
13.1 ผลผลิต (Output) :		
1) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ	คน	200
13.2 ผลลัพธ์ (Outcome) :		
-		

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำ ภายใต้บทบาทของตนเองได้
2. ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาหน้างานหรือความต้องการของผู้รับบริการได้

14. วิธีการ/เครื่องมือติดตามและประเมินผล

- แบบสำรวจ/สอบถามความคิดเห็น แบบทดสอบ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

15. เอกสารประกอบการพิจารณาโครงการ (Check List)

- ค่าจ้างเหมาบริการ เช่น จ้างออกแบบไนซ์เซอร์ ใบเสนอราคา
- ค่าครุภัณฑ์ ใบเสนอราคา รายละเอียดคุณลักษณะ (spec) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ปรับปรุง/สิ่งก่อสร้าง แบบรูปรายการ แบบประมาณราคากลาง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
 โครงการตามผังแม่บทสถาบัน แผนผังแสดงพื้นที่ที่จะดำเนินการ
- แบบฟอร์มรายงานโครงการหรือกิจกรรม (แบบ วต)
- เอกสารอื่น ๆ

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ
วันอังคารที่ 5 พฤศจิกายน 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(Online ผ่าน Zoom meeting)

08.30 - 08.50 น.	ลงทะเบียนเข้าระบบตาม Code ที่ส่งให้ผู้เข้าอบรมล่วงหน้าทาง E-mail
08.50 - 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรมออนไลน์
09.00 - 10.30 น.	กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
10.30 - 12.00 น.	การพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบ ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.00 น.	เทคนิคการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุนในระบบ การศึกษาไทย โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
14.00 - 16.00 น.	การออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสม ภายใต้บทบาทของ สายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
16.00 - 16.30 น.	ทำแบบทดสอบและแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม
16.30 น.	ปิดการอบรม

****หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**



Internal Business Unit (Training)
School of Agricultural Technology, KMITL

ขอเชิญอบรมออนไลน์ในหัวข้อ

การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ

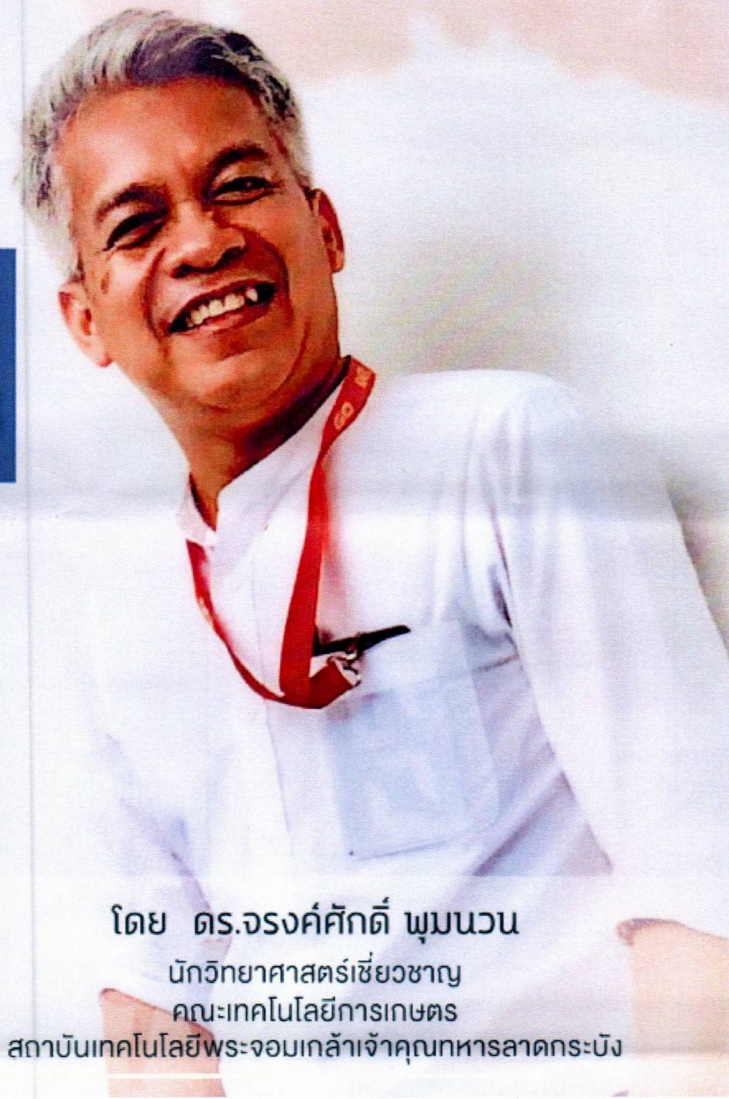
วันอังคารที่ 5
พฤศจิกายน 2567

อบรม Online
ผ่าน Zoom Meeting

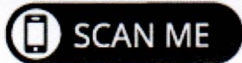


มีใบประกาศนียบัตรหลังการอบรม

ค่าลงทะเบียนเพียง 1,000 บาท



โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุ่มนวน
นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



สมัครเข้าอบรมตั้งแต่บัดนี้
ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2567

พบกับหัวข้อ:

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่นวัตกรรมการให้บริการ
- การออกแบบการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสมภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย
- เทคนิคการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการจากงานประจำสำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย
- การพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบ ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย

ดำเนินการโดย IBU (Training)
ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน
E6D9FA96-5DEC-4F1B-8DD6-601134192B70
คณะเทคโนโลยีการเกษตร สจล.

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่



062-957-1003 คุณสุรีย์สิทธิ์
087-502-4545 คุณจวรรณก



คณะเทคโนโลยีการเกษตร สจล.



www.butagri.com

เลขที่ อว 7005/1579 • วันที่ 16 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 1/4)

เลขที่ อว 7005/1579 • วันที่ 16 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 2/4)

เลขที่ อว 7005/1579 • วันที่ 16 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 3/4)

เลขที่ อว 7005/1579 • วันที่ 16 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เรื่อง การพัฒนางานประจำ สู่ นวัตกรรมการให้บริการ ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2567

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 4/4)